

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เศรษฐสุวรรค์ คงภูเขียว
อาจารย์ที่ปรึกษา	
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้ามีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ สุกัญญา แซ่มะซ้อย ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น จำนวน 58 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ผู้บริหาร และบุคลากรที่มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน มีประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนผู้บริหาร และบุคลากรที่มีระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนาไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา จังหวัดขอนแก่น